

# VERDIDOKUMENT FOR DEN NORSKE ISRAELSMISJON

Vedtatt i DNIs landsstyre 12.12.2008 (LS 08.08.05). Revidert 17.12.2012 (LS 12.07.08).

## 1. INNLEDNING

Formålet med dette dokumentet er å klargjøre Den Norske Israelsmisjons (DNI) verdigrunnlag.

Verdidokumentet har sin basis i Grunnreglene § 1, DNIs Prinsipperklæring og gjeldende Strategi- og langtidsplan.

Et tydelig verdigrunnlag gir trygghet og frimodighet i tjenesten for ansatte, volontører og tillitsvalgte (valgte representanter til landsstyret, kretsstyrene og landsrådet for return2sender), heretter kalt medarbeidere.

Samtidig beskriver det forventninger til og forpliktelser på kristen tro og liv.

## 2. DNIs FORMÅL OG VIRKSOMHET

Den Norske Israelsmisjon har som formål ”å vekke til ansvar for jødene, forkynne evangeliet for dem og vise dem kristen kjærlighet” (Grunnreglene §1.)

DNIs formål er utdypet og konkretisert i organisasjonens gjeldende Strategi- og langtidsplan (SLP).

DNIs missiologi og teologi om forholdet mellom Kirken og det jødiske folk, og det jødiske folks plass i Guds frelseshistorie, er utdypet i DNIs Prinsipperklæring (2004)

## 3. TEOLOGISK BASIS

Den Norske Israelsmisjon bygger sitt arbeid på Guds Ord og den evangelisk-lutherske bekjennelse (Grunnreglene §1). Dette innebærer at Bibelen er den øverste og endelige autoritet i alle spørsmål som har med kristen tro og kristent liv å gjøre.

Medarbeidere må lære og forkynne i lojalitet til dette trosgrunnlaget, selv om en personlig har en annen forståelse i enkelte teologiske spørsmål.

**3.1. Den lutherske lære** bygger på prinsippene om Skriften alene, Jesus alene og troen alene. Det innebærer at:

- Bibelen, både som uttrykk for Guds lov og Guds evangelium, er overordnet norm når det gjelder å bestemme hva som er sann og falsk lære (2.Tim.3,16)
- Hele Bibelen må forstås i lys av ham som er Skriftens sentrum og løftenes bekræftelse: Jesus Messias, verdens Frelser (Joh.5,39 og 2.Kor.1,20)
- Alle mennesker får del i Guds nåde og erklæres rettferdig ved tro. Gode gjerninger er troens frukt; ikke dens betingelse (Rom.3,22-24, Gal.2,16 og Efes.2,8-10)
- Fordi Jesus Messias er eneste vei til frelse både for jøder og hedninger, må hans evangelium og det profetiske og apostoliske vitnesbyrd om ham forkynnes for alle mennesker. (Rom.10,9ff)

### 3.2. Kirken

Kirken er fellesskapet av alle døpte, både jøder og ikke-jøder, som bekjenner troen på Jesus Messias og tilhører ham. Derfor karakteriseres Kirken som Jesu legeme på jord (1.Kor.12,12-14).

Kirkens kjennetegn er rett forkynnelse av evangeliet og rett forvaltning av sakramentene. Ytre kjennetegn som kirkeordning, liturgiske uttrykksformer og arbeidsformer kan variere og gjøres derfor ikke til norm. (Rom.14)

### **3.3. Sakramentene.**

I dåpen handler Gud til gjenfødelse og frelse (Tit.3,5). Dåpen er Guds gave som er tilgjengelig for alle, uavhengig av alder. Kristen dåp forutsetter opplæring i den kristne tro.

Nattverden er det kristne fellesskapsmåltid der Jesu legeme og blod er virkelig til stede og gir oss del i Guds nåde og tilgivelse.

### **3.4. Økumenisk samarbeid.**

Med utgangspunkt i vår lutherske forankring, ønsker DNI å bygge relasjoner til og inngå samarbeid med kirkesamfunn, kristne menigheter, institusjoner og organisasjoner som deler vår visjon for Kirken og det jødiske folk.

### **3.5. Kontekstualisering**

DNI vil arbeide for at den verdensvide kirke oppdager troens jødiske røtter og fornyes i sin relasjon til det jødiske folk. Med bakgrunn i Kirkens jødiske arv og Kirkens historie i møte med jøder, vil vi møte det jødiske folk med ydmykhet (Jfr. Prinsipperklæringen §§ 3.8 og 3.9.).

DNI vil arbeide for at Jesus-troende jøder utvikler en jødisk identitet med frihet til å beholde sine jødiske skikker og tradisjoner. Samtidig vil vi understreke at jøder og ikke-jøder er forenet i ett legeme ved troen på Jesus Messias (Prinsipperklæringen § 3.2.)

## **4. ETISKE RETNINGSLINJER**

### **4.1. Menneskesyn og menneskeverd**

Alle mennesker er skapt i Guds bilde og med samme verdi, uavhengig av rase, tro, kjønn eller status. (1.Mos.1,26 Sal.8,6-7)

Samtidig lærer vi at alle mennesker er født med en syndig natur, og derfor begår syndige handlinger. Mennesket er derfor avhengig av Guds nåde og tilgivelse (Rom.3,23-24)

### **4.2. Abort og dødshjelp**

Menneskelivet er ukrenkelig, og må derfor vernes om fra unnfangelse til naturlig død (Sal 139).

Provosert abort og aktiv dødshjelp er ikke forenlig med det kristne menneskesynet. Provosert abort kan bare forsvares i situasjoner der morens liv er i fare.

Overfor medmennesker som har gjennomgått abortinngrep, eller opplevd uønsket graviditet oppfordres det til særskilt kristen omsorg, der det understrekes at Guds nåde alltid gjelder. Også menn som er berørt av slike situasjoner skal bli møtt med omsorg.

### **4.3. Seksualitet og samliv**

Det livslange monogame ekteskapet mellom mann og kvinne er Guds gode ordning og ramme for seksuelt samliv. Derfor må medarbeidere opptre sømmelig og støtte opp om ekteskap og familieliv.

Personer som lever i enslig stand, enten fordi en ønsker det eller av andre grunner, har krav på anerkjennelse og respekt og må inkluderes i DNIs fellesskap på en fullverdig måte.

Enhver form for seksuell grenseoverskridende atferd innebærer krenkelse av et annet menneske, og skal ikke forekomme.

Samboerskap og utenomekteskapelig samliv er i strid med den kristne etikk, og derfor uforenlig med en tjeneste i DNI.

Skilsmisse er ifølge Guds ord i prinsippet et brudd med Guds vilje. DNI vil gjerne gi støtte og veiledning til medarbeidere som opplever vansker i samliv og familie. I gitte situasjoner kan skilsmisse aksepteres (Mt.5,31f og 19,3ff. 1.Kor.7,15).

Skilsmisse er i seg selv ingen grunn til diskvalifikasjon for tjeneste i DNI.

Det legges i Skriften restriksjoner på gjengifte (1.Kor.7,11).

Skilte som er gjengiftet, eller personer som er gift med fraskilt, kan normalt ikke inneha ledende funksjoner i DNI. Med ledende funksjoner forstås misjonærer, misjonssekretærer, hovedkontorets ledergruppe og landsstyrets medlemmer.

#### **4.4. Rusmidler**

Medarbeidere i DNI oppfordres til en rusfri livsstil. Bruk av narkotiske stoffer må ikke forekomme. Det serveres ikke alkohol på DNIs arrangementer.

#### **4.5. Forvaltning og forbruk**

Hele skaperverket og alt vi eier tilhører Gud og er overlatt til vår forvaltning. (1.Mos.1,27ff). Bibelen fremholder derfor "gudsfrykt med nøysomhet" som et ideal for kristen livsførsel (1.Tim.6,6). Videre forpliktes vi til et forbruk og en ressursbruk som tar vare på skaperverket og sikrer en bærekraftig utvikling for mennesker og miljø.

DNI og organisasjonens medarbeidere er betrodd et forvaltningsansvar av gaver til misjonsarbeidet. Forvaltning av gaveinntekter skal skje i henhold til giveres ønsker.

Medarbeidere i DNI må forvalte sin private økonomi i henhold til norsk lov og kristen etisk standard. Medarbeidere oppfordres til en ordnet givertjeneste til misjon og annet kristent arbeid.

#### **4.6. Informasjonsteknologi**

Medarbeidere kan i begrenset omfang bruke misjonens IT-utstyr til privat bruk. For ansatte skal slik bruk fortrinnsvis finne sted utenom arbeidstiden. Arbeidsgiver har mulighet til fullt innsyn i DNIs tildelte e-post konti.

Det er ikke tillatt å laste ned opphavsrettslig beskyttet materiale (for eksempel musikk, film og programvare) eller annet som er i strid med lovverket (for eksempel pornografisk materiale). Det er heller ikke tillatt å bruke kontorets IT-utstyr til pengespill.

Tjenester for fildeling og lynmeldinger utenom organisasjonens eget intranett (Groove) tillates ikke på grunn av sikkerhetsrisiko knyttet til disse tjenestene.

Jfr. øvrige retningslinjer for bruk av informasjonsteknologi

#### **4.7. Forholdet til samfunnets lover og regler**

Medarbeidere i DNI skal respektere og lyde samfunnets myndigheter, leve i samsvar med de lover

og forskrifter som gjelder, og for øvrig vise en alminnelig god vandel. Fritak fra denne lydigheten gis kun i forhold til de lover som er i strid med Guds Ord. Da pålegger Guds Ord oss å lyde Gud mer enn øvrigheten. (Apgj.5,29)

#### **4.8. Taushetsplikt**

Medarbeidere som får tilgang til fortrolig informasjon er forpliktet på taushet om disse forhold. Dette gjelder både personlig informasjon som er gitt i sjelesorg og organisasjonsmessige forhold som er av konfidensiell art.

#### **4.9. Varslingsplikt**

I tilfeller der medarbeidere oppdager kriminelle forhold eller brudd på organisasjonens etiske standard, skal det varsles om dette til nærmeste overordnede/oppdragsgiver, alternativt til annen overordnet i de tilfeller der nærmeste overordnede er involvert. De som varsler skal sikres tilstrekkelig vern.

#### **4.10. Codes of conduct**

DNI har gitt sin tilslutning til Normes forslag til "Codes of conduct" for norske misjonsorganisasjoner (LS 06.03.10). Ansatte er forpliktet til å følge disse retningslinjene i forhold til samarbeidspartnere og myndigheter i utlandet. "Codes of conduct" vedlegges disse retningslinjene

#### **4.11. Veiledning og tilgivelse**

I tilfeller der medarbeidere kommer i strid med DNIs etiske verdier, har de krav både på omsorg og veiledning i henhold til bibelske prinsipper.

Det understrekes at Guds nåde alltid gir mulighet til tilgivelse, oppreisning og ny start (Rom.5,20)

### **5. FORPLIKTELSER OG ANSVAR**

#### **5.1. Organisasjonens forpliktelser og ansvar**

DNI ser det som viktig å ha en god og nær oppfølging av alle medarbeidere. Lederne har ansvar for å skape trygghet og gode arbeidsforhold for den enkelte medarbeider, og gode samarbeidsforhold på alle plan. Organisasjonen ønsker å bidra til at hver enkelt medarbeider i størst mulig grad kan ta i bruk sine nådegaver og sin menneskelige og faglige utrustning i arbeidet. Det er både ønskelig og nødvendig at det i DNI er rom for fri meningsutveksling om organisasjonens arbeid.

Medarbeidere får veiledning i arbeidet og informasjon om de regler og vedtak som angår tjenesten, samt oppdatert informasjon om andre forhold som er relevant for tjenesten. De har økonomiske og ordningsmessige vilkår som legger til rette for meningsfull tjeneste med god trivsel.

Ansatte har arbeidsavtale og instruks for de oppgaver de er pålagt. Ansattes rettigheter er sikret gjennom Arbeidsmiljøloven og lønns- og arbeidsavtalen.

Ansatte og volontører som avslutter tjenesten i DNI skal sikres en forsvarlig oppfølging etter avsluttet tjeneste

Jfr. "Retningslinjer for volontører og korttidsarbeidere"

Jfr. "Personalpolitiske retningslinjer"/Staretgi- og langtidsplan om Personalutvikling

#### **5.2. Medarbeideres forpliktelser og ansvar**

Medarbeidere i Den Norske Israelmisjon skal leve og lære i samsvar med Guds Ord og i lojalitet mot organisasjonens formål (Grunnreglene § 7.1).

Medarbeidere i DNI vil internt og eksternt representere den virksomheten hvor en gjør tjeneste og organisasjonen som helhet. Det forventes at medarbeidere er lojale overfor organisasjonens gjeldende lover og vedtak, og aktivt medvirker til at disse blir fulgt. Uenighet eller problemer i tilknytning til disse tas opp i interne fora eller med nærmeste overordnede.

Dersom medarbeidere kommer i konflikt med de regler og verdier som her er nedfelt, bør det tas opp med nærmeste overordnede/oppdragsgiver så snart som mulig. Alle medarbeidere skal bli møtt med respekt og omsorg og gis anledning til å fremføre sin sak, evt. sammen med tillitsvalgt eller annen bisitter.

Medarbeidere som lever i strid med DNIs vedtak, verdier og retningslinjer skal primært veiledes og gis mulighet til endret atferd. Dersom medarbeidere ikke er villig til å følge slik veiledning eller endre atferd, er det naturlig at ansettelsesforhold, engasjement eller tillitsverv avsluttes.

Ansatte og volontører har ansvar for å bruke arbeidstiden til de oppgaver instruksjonen pålegger. Oppgaver knyttet til engasjement og tillitsverv utenom stillingen må tydelig skilles ut fra denne. Tvilstilfeller avklares med nærmeste overordnede.

Som mennesker har vi et gudgitt behov for hvile og rekreasjon, og vi er betrodd ansvar i den familiesituasjonen vi befinner oss i. Så langt som mulig må en forsøke å finne en god balanse mellom de ulike livsområdene og tjenesten i DNI.