

Grunnregelendringer

I 2016 vedtok Landsmøte et veivalg for organisasjonen. *Veivalgsprosessen* førte til *Veivalgsrapporten*, som ble drøftet på Landsmøte 2016. Landsmøtet 2016 gav sin tilslutning til hovedkonklusjonene i *Veivalgsrapporten*, og ba Landsstyret arbeide med implementering av veivalget.

Siden Landsmøte 2016 har Landsstyret arbeidet med strategier og handlingsplaner, samt implementering. Her har Landsstyret lagt stor vekt på innspill fra kretsstyrer, tillitsvalgte og ansatte. Administrasjonen har ved flere anledninger møtt kretsstyrene for å motta innspill i prosessen.

Implementeringen og strategier har vært drøftet på Landsmøte 2018 og Landsmøte 2019. Landsmøte 2019 gav sin tilslutning til Landsstyrets forslag til ny organisasjonsmodell, og i tråd med de innspill og det vedtak som ble gjort i 2019 legger Landsstyret fram forslag til endring av DNIs grunnregler.

Landsmøte 2019 gav sin tilslutning til en mer fleksibel organisasjonsmodell for arbeidet i Norge hvor kretsstrukturen ikke var den eneste måten å organisere DNIs arbeid på. Landsmøte 2019 ba Landsstyret arbeide med å utforme ny organisasjonsmodell, og eventuelle endringer av grunnreglene som følge av ny organisasjonsmodell.

Grunnregelendringer kan kun fattes av Landsmøte, og det krever to tredels flertall, jf:

§3.7: Alle beslutninger, unntatt grunnregelendringer, gjøres med alminnelig flertall. Grunnregelendringer krever to tredels flertall av avgitte stemmer, jfr. § 8. I tilfelle stemmelikhet er ordstyrerens stemmegivning avgjørende, men ved personvalg avgjøres valget ved loddtrekning

§8: Grunnreglene fastsettes av landsmøtet og kan bare endres av dette med to tredels flertall av de avgitte stemmer. Endringsforslag må være fremmet i samsvar med fremgangsmåten angitt i § 3.6. Grunnreglene skal alltid være i overensstemmelse med § 1, som ikke kan forandres.

Protokollkomiteen har etterlyst en tydeligere gjennomgang og presisering av organisasjonsdemokratiet, særlig når det gjelder valg/oppnevning av styringsgrupper.

Vi vil i dette dokumentet tydeliggjøre flere aspekter ved den nye organisasjonsmodellen, vise hvordan Israelsmisjonen ønsker å organisere arbeidet, og vise til strategiske satsninger.

1. Landsmøte

Organisasjonsdemokratiets kjerne er Landsmøtet, organisasjonens øverste organ og myndighet. Landsmøtet skal drøfte landsstyrets strategi- og langtidsplan. Landsmøtet velger Landsstyre, protokollkomite, nominasjonskomite og revisor. Landsmøtet behandler og fatter vedtak om:

- a) landsstyrets beretning for perioden
- b) landsstyrets regnskap for perioden
- c) protokollkomiteens innstilling

DNIs strategi for arbeidet i Norge handler om å engasjere *enkeltmennesker* og *felleskap*. Endringsforslaget i §3.1 foreslår Landsmøte hvert år, istedenfor annet hvert år. I tillegg søker

endringsforslaget å gi *felleskap* innflytelse i organisasjonsdemokratiet. På den måten åpner grunnreglene opp for at både *enkeltmennesker* (gjennom medlemskap) og *felleskap* (gjennom avtaler) har innflytelse og medbestemmelse i organisasjonen.

Gjeldene grunnregler	Endringsforslag
<p>§3.1. Landsmøtet er organisasjonens høyeste myndighet og holdes ordinært én gang hvert annet år.</p> <p>Ekstraordinært landsmøte kan innkalles dersom et flertall av landsstyrets medlemmer krever det, eller dersom et flertall av kretsene krever det.</p> <p>Alle registrerte medlemmer som er påmeldt og deltar i møtet har stemmerett.</p> <p>I tillegg kan LS tildele stemmerett til en representant fra hver organisasjon som yter bidrag til misjonen.</p>	<p>§3.1. Landsmøtet er organisasjonens høyeste myndighet og holdes ordinært hvert år.</p> <p>Ekstraordinært landsmøte kan innkalles dersom et flertall av landsstyrets medlemmer eller protokollkomitéen krever det.</p> <p>Alle registrerte medlemmer som er påmeldt og deltar i møtet har tale- og stemmerett.</p> <p>Menigheter, forsamlinger, organisasjoner og institusjoner med samarbeidsavtale (minimum 2 år) som innebærer økonomiske bidrag, innvilges tale- og stemmerett for inntil 2 delegater.</p>

2. Organisering

Paragraf 5 foreslås å endres til *Organisering*. Endringen av paragraf 5 synliggjør at DNIs arbeid i Norge ikke kun organiseres gjennom kretser og kretsstruktur, men gjenspeiler at organisasjonsmodellen åpner opp for en mer fleksibel organisering. Flexibiliteten gjør at man fortsatt kan organisere arbeidet regionalt/lokalt som i en krets, men at dette ikke er den *eneste* måten DNI organiserer sitt arbeid på.

Gjeldene grunnregler	Endringsforslag
<p>§5 Kretser For å virkeliggjøre organisasjonens visjon og formål organiserer Den Norske Israelsmisjon sitt arbeid i Norge gjennom kretser.</p> <p>5.1 Kretsmøte Kretsmøte holdes én gang hvert år og skal inspirere til fornyet engasjement for Den Norske Israelsmisjons formål.</p>	<p>§5 Organisering For å virkeliggjøre organisasjonens visjon og formål organiserer Den Norske Israelsmisjon sitt arbeid i Norge gjennom</p> <ul style="list-style-type: none"> a) personlig medlemskap og givertjeneste b) regionale og lokale foreninger, ressursgrupper, styrer og utvalg c) samarbeidsavtaler med kirkesamfunn, organisasjoner, institusjoner,

<p>Alle registrerte medlemmer som er påmeldt og deltar i møtet har stemmerett. Kretsmøtet kan også innvilge stemmerett til andre som deltar i møtet.</p> <p>Kretsmøtet skal</p> <p>a) velge kretsleder og kretsstyre/styringsgruppe etter retningslinjer fastsatt av landsstyret</p> <p>b) velge utsendinger til rådsmøtet</p> <p>c) behandle de saker som kretsstyret/styringsgruppen legger fram for det.</p> <p>Ansatte kan ikke velges til kretsstyret. Kretsmøtet fastsetter selv sin forretningsorden.</p> <p>Der forholdene tilsier det, kan landsstyret gjøre unntak fra bestemmelsene i § 5.1.</p> <p>5.2. Kretsstyre/styringsgruppe Kretsstyret/styringsgruppen skal søke å virkeliggjøre organisasjonens mål i samsvar med organisasjonens visjon, målsettinger og strategi, og landsstyrets vedtak.</p>	<p>menigheter/forsamlinger og andre grupper</p> <p>d) stab og tillitsvalgte</p> <p>e) egen møtevirksomhet med forkynnelse, undervisning og informasjon</p>
--	--

2.1. DNIs stab

DNIs stab består av to grupper:

- Tidsgivere
- Ansatte

Organisasjonsmodellen og organiseringen forutsetter en økt stab i Norge, noe Landsstyre ønsker å gjøre gjennom en satsning på såkalte Tidsgivere. Ansatte, og særlig misjonsrådgivere, vil ha egne koordinerings- og oppfølgingsansvar knyttet til sin stilling. Slik ønsker vi å følge opp og organisere arbeidet gjennom året.

Særlig strategisk er rekrutteringen av Tidsgivere med et geografisk koordineringsområde. Tidsgiver vil da fungere både som en kontaktperson, en som holder i trådene og følger opp det lokale arbeidet. Tidsgivere oppnevnes/utfordres av generalsekretær, eller den han delegerer ansvar til.

Misjonsrådgivere vil bo ulike steder i landet, og slik ha et ekstra ansvar for arbeidet i det området der de bor. I tillegg vil de ha et overordnet nasjonalt koordinerings- og oppfølgingsansvar. Dermed vil vi sikre at DNIs arbeid i Norge får en god nasjonal oppfølging og koordinering. Eksempler på aktiviteter/tiltak som koordineres og følges opp av misjonsrådgivere er:

- Misjonsavtaler
- Medvandrerer
- Frivillighet
- Weekend
- Lotteri

2.2. Styringsgrupper

Selv om det legges opp til en mer fleksibel struktur, mener landsstyret at det vil være nødvendig med regionale styringsgrupper i organiseringen, som får sitt mandat av landsstyret.

Styringsgruppene tar ansvar for DNIs arbeid i et større geografisk område. Disse områdene kan være et tidligere kretsområde, eller det kan være mindre enn en tidligere krets. Det vil være naturlig at en eller flere Tidsgivere er med i en slik gruppe, slik at både styringsgruppe og Tidsgivere utgjør et lokalt koordinerende team.

I flere kretser kan man være tjent med å dele kretsen opp i flere områder med styringsgrupper og Tidsgivere. Landsstyret tror at lokal nærhet er en viktig forutsetning for å lykkes, og at enkelte av dagens kretser har et for stort geografisk område. Landsstyret kan også komme med strategiske innspill til kandidater til styringsgruppene.

Landsstyret foreslår at styringsgruppene er *selvrekutterende*. Dette er nok den største forskjellen fra kretsmodellen og den gamle paragraf 5, hvor kretsstyrets medlemmer *måtte* bli valgt av kretsårsmøte. Nå åpnes det opp for lokale variasjoner, hvor det ikke er en forutsetning at styringsgruppens medlemmer må være valgt. Grunnregelendringene og den nye organisasjonsmodellen sier likevel ikke at styringsgrupper må være selvrekutterende, og dermed kan man selv velge en valgordning lokalt/regionalt dersom man ønsker og finner det tjenlig.

2.3. Ressursgrupper

Ressursgrupper er et samlenavn på komiteer/foreninger/aktivitetsgrupper og lignende.

Frivillighet er et viktig prinsipp og en verdi for DNI. Vi ønsker å oppmuntre medlemmer og enkeltpersoner til å engasjere seg for misjonen, og da gjerne i en ressursgruppe. Ressursgrupper er ikke en homogen og statisk gruppe, men kan ha ulik størrelse, ulikt engasjement og arbeide for ulike aktiviteter.

Noen kan ha julemesse som aktivitet, mens andre ønsker å arrangere en årlig weekend. Noen er tradisjonelle misjonsforeninger, andre er et møte-team som arrangerer *Sjalomkvelder for damer*. Felles for en ressursgruppe er et ønske om å engasjere seg for DNI og misjon.

Ressursgrupper er selvrekutterende, og det er heller ikke krav om at alle i en ressursgruppe må være medlem i organisasjonen. Det bør imidlertid være en leder/kontakt person for ressursgruppen, som DNI kan forholde seg til.

Styringsgruppene vil få oversikt over alle ressursgruppene i deres geografiske område, og hvem som er kontaktperson for de ulike ressursgruppene.

2.4. Tillitsvalgte

Tillitsvalgte handler i DNI om personer som har fått tillit, enten gjennom valg, rekruttering eller oppnevning. Tillitsvalgte er landsstyrets medlemmer og alle styringsgruppene.

Landsmøte velger et *landsstyre* til å styre organisasjonens virksomhet. Landsstyrets medlemmer er dermed valgte tillitsvalgte. *Styringsgrupper* har et tillitsverv, og er gitt både mandat og tillit i organisasjonen, selv om de ikke er valgt.

2.5. Oppfølging og rekruttering

God oppfølging, informasjon og møtepunkter er essensielt.

Vi vil ha direkte kontakt med både enkeltmennesker og fellesskap gjennom:

- Takkebrev
- Appellbrev
- Først
- Facebook
- Nyhetsbrev (epost)
- Informasjonsbrev
- Kampanjer

I tillegg vil medlemmer og frivillige bli invitert til årlig samlinger, Sommerkonferansen, weekend og turer til misjonsland.

Medlemsportal: DNI arbeider med en egen innloggingsportal for medlemmer og frivillige. På portalen vil det være tilgjengelig informasjon, oppdateringer og økonomirapporter, samt ressurser til bruk i arbeidet.

Gjennom DNIs stab_ønsker vi å bli enda bedre på den personlige oppfølgingen. Tidsgivere vil være DNIs lokale holdepunkt for mange, og de kan følge opp og oppmuntre ressursgrupper og medlemmer lokalt.

Regionalt ønsker vi å arrangere årlige «*Evangeliet tilbake til jødene*» samlinger i vinterhalvåret, samt *Først-seminar* på sensommer-høsten.

DNIs stab vil i tillegg utarbeide flere ressurspakker for bl.a. skoler og menigheter. I tillegg er bibelskolekonseptet vårt, *First: Israel*, en utmerket måte å skape kontakt og tilrettelegge for nettverksbygging med kristne skoler i Norge. Det er også en god måte å rekruttere yngre mennesker inn i organisasjonen.

2.6. Sentralt årshjul

Det er mye som skjer innenfor *organisering* i Israelsmisjonen, bl.a. møtevirksomhet, lotterier, basarer, foreninger, Tabita og Mamilla.

Den nye organisasjonsmodellen legger opp til fleksibilitet i den lokale organiseringen, og vi ønsker å oppmuntre til lokale og regionale initiativ. Samtidig ønsker vi å ha et sentralt årshjul som viser noen av Israelsmisjonens sentrale aktiviteter og arrangementer gjennom året. Årshjulet er ikke ment for å begrense lokalt engasjement og initiativ, men for å vise et større bilde av organisasjonens aktiviteter.

Årshjulet viser aktiviteter og satsningsområder for Israelsmisjonen hvor store deler av organisasjonen er involvert. I tillegg gir det en oversikt over sentrale utsendelser, som vi gjør hver måned fra kontoret i Oslo.

I årshjulet ligger det inne to perioder hvor det er en ekstra stor strategisk satsning. Det er konseptene «**Evangeliet tilbake til jødene**» i januar-mars, og «**Først-Seminar**» i august-september.

2.6.1. «Evangeliet tilbake til jødene» (januar-mars)

Kretsårsmøte har en lang og god tradisjon i Israelsmisjonen. Noe av det viktige ved kretsårsmøtene er inspirasjonen man får. Samtidig kan kretsårsmøtene våre fort bli interne, og vi klarer ikke å nå ut til nye gjennom disse regionale storsamlingene.

Israelsmisjonen er en ressurs og en bevegelse for hele Kristen-Norge, og vi ønsker å bygge nettverk og være menigheters og forsamlings kanal og samarbeidspartner i å dele evangeliet med det jødiske folk i ord og handling. «Evangeliet tilbake...» vil være et regionalt arrangement, hvor Israelsmisjonens anliggende settes på dagsorden. Vi tror at *evangeliet tilbake til jødene* ikke er en sak som bare angår oss som organisasjon, men at dette er et tverrkirkelig ansvar. Derfor ønsker vi å bygge et konsept hvor menigheter og fellesskap inviteres til å være medarrangør av konseptet «Evangeliet tilbake til jødene».

2.6.2. Først-Seminar (august-september)

«Først» er et begrep vi gjerne vil at folk skal assosiere med oss, og i forlengelsen av det – at oppmerksomheten går til Romerbrevet 1,16 og «*evangeliet for jøde først*». Først-Seminar er et to-timers seminar i regi av Israelsmisjonen. Vi ønsker å arrangere en rekke Først-Seminar i august-september over hele landet, og setter av ressurser og tid til planlegging, promotering og gjennomføring av dette.

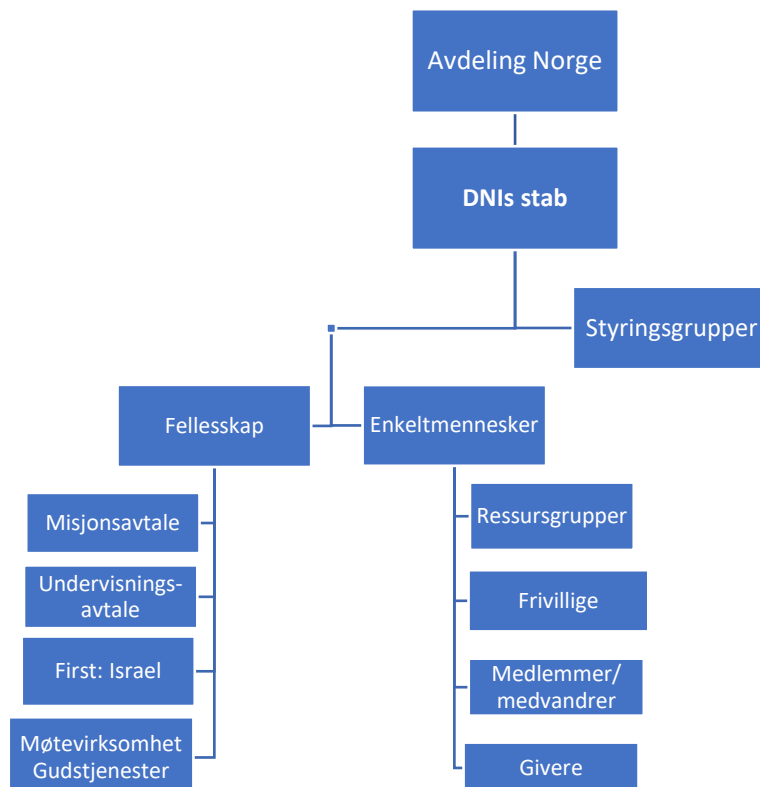
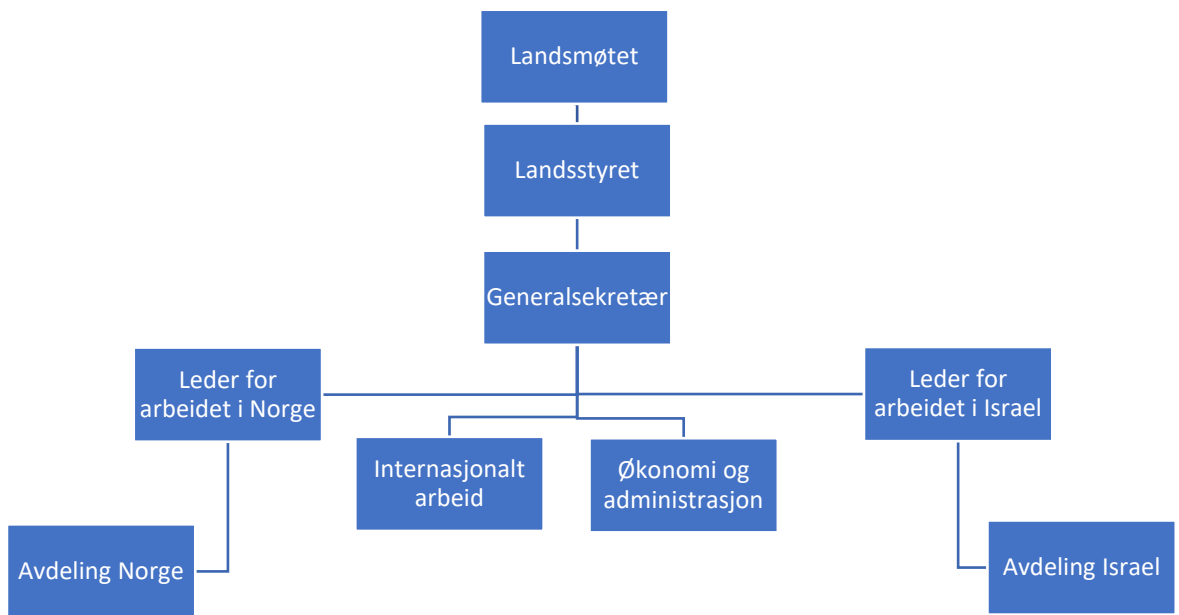
Først-Seminar skjer i samarbeid med lokale kontaktpersoner, menigheter og nettverk. Målet vårt er å komme ut til store deler av landet med forkynnelse og undervisning, engasjere nye målgrupper og ivareta eksisterende engasjement.

DIN koordinerer Først-Seminarene, og legger til rette for påmelding og kontakt med hver enkelt av de lokale arrangørene.

2.6.3. DNIs sentrale årshjul

Januar	Arrangement/aktivitet: <ul style="list-style-type: none"> - Påskepakke og påske før påske (undervisning menigheter og skoler) Annonsering: <ul style="list-style-type: none"> - Påskepakke - «Evangeliet tilbake til jødene» Utsendelser: <ul style="list-style-type: none"> - Kontingenter - Informasjonsbrev 	Juli	Arrangement/aktivitet: <ul style="list-style-type: none"> - Sommerkampanjen - Stand på andres staver/arrangement Annonsering: <ul style="list-style-type: none"> - Først-Seminar Utsendelser: <ul style="list-style-type: none"> - Appellbrev
Februar	Arrangement/aktivitet: <ul style="list-style-type: none"> - Påskepakke og påske før påske - «Evangeliet tilbake til jødene» Annonsering: <ul style="list-style-type: none"> - Påskepakke - Evangeliet tilbake til jødene - Sommerkonferansen Utsendelser: <ul style="list-style-type: none"> - Appellbrev stort opplag 	August	Arrangement/aktivitet: <ul style="list-style-type: none"> - Først-Seminar Annonsering: <ul style="list-style-type: none"> - Først-Seminar Utsendelser: <ul style="list-style-type: none"> - Appellbrev stort opplag
Mars	Arrangement/aktivitet: <ul style="list-style-type: none"> - Påskepakke og påske før påske - «Evangeliet tilbake til jødene» Annonsering: <ul style="list-style-type: none"> - Sommerkonferansen - Påskepakken Utsendelser: <ul style="list-style-type: none"> - Appellbrev (påsegaven) 	September	Arrangement/aktivitet: <ul style="list-style-type: none"> - Først-Seminar Annonsering: <ul style="list-style-type: none"> - Først-Seminar Utsendelser: <ul style="list-style-type: none"> - Appellbrev i Først
April	Arrangement/aktivitet: <ul style="list-style-type: none"> - «Evangeliet tilbake til jødene» Annonsering: <ul style="list-style-type: none"> - Sommerkonferansen Utsendelser: <ul style="list-style-type: none"> - Appellbrev 	Oktober	Arrangement/aktivitet: <ul style="list-style-type: none"> - Adventskalender – nasjonalt «lotteri» Annonsering: <ul style="list-style-type: none"> - Adventskalender Utsendelser: <ul style="list-style-type: none"> - Appellbrev - Adventskalender
Mai	Arrangement: <ul style="list-style-type: none"> - Sommerkonferansen Annonsering: <ul style="list-style-type: none"> - Først-Seminar Utsendelser: <ul style="list-style-type: none"> - Appellbrev i Først 	November	Arrangement/aktivitet: <ul style="list-style-type: none"> - Adventskalender - Julemesser Annonsering: <ul style="list-style-type: none"> - Julekampanje (<i>Trygt å være jøde</i>) - «Evangeliet tilbake til jødene» Utsendelser: <ul style="list-style-type: none"> - Adventskalender - Appellbrev
Juni	Arrangement/aktivitet: <ul style="list-style-type: none"> - Sommerkonferansen med landsmøte Annonsering: <ul style="list-style-type: none"> - Først-Seminar Utsendelser: <ul style="list-style-type: none"> - Sommerkampanje 	Desember	Arrangement/aktivitet: <ul style="list-style-type: none"> - Julekampanje Annonsering: <ul style="list-style-type: none"> - «Evangeliet tilbake til jødene» Utsendelser: <ul style="list-style-type: none"> - Appellbrev

3. Organisasjonskart

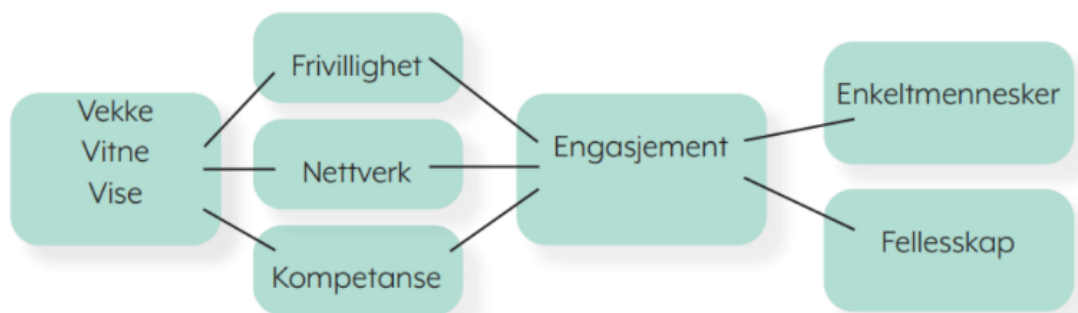


4. Avdeling Norge

Organisering og satsninger

Frivillighet – nettverk – kompetanse

Tre kjennetegn for alt arbeidet i Norge er *frivillighet, nettverk og kompetanse*. Dette er kjennetegn på vårt arbeid og vår organisasjon i Norge.



Frivillighet: Mennesker og fellesskap skal få mulighet til å engasjere seg og ta del i organisasjonen i ulike ledd og verv. Det kan være gjennom forkynnelse og undervisning, loddsalg, foreningsarbeid, bruktbuikk, praktiske oppgaver eller tillitsverv.

Nettverk: Det er flere måter å bygge nettverk og relasjoner på. DNI er en «nisjeorganisasjon», hvor vår kompetanse skal være en ressurs for hele Kristen-Norge. Dette innebærer å bygge nettverk og relasjoner tverrkirkelig. Gjennom nettverk og avtaler ønsker vi både å tilby og å selge våre ressurser og vår kompetanse. DNI ønsker å være den foretrukne samarbeidspartneren for Kristen-Norge når det gjelder vårt forhold til det jødiske folk, og levere høy kompetanse innen vår «nisje».

Kompetanse: Gjennom DNI skal både enkeltmennesker og fellesskap få gode ressurser, og en troverdig samarbeidspartner i møte med det jødiske folk og evangeliet. Vi skal være en kompetanse- og ressursorganisasjon som er troverdig, dyktig og kunnskapsrik innenfor vår «nisje».

Enkeltmennesker og fellesskap

Enkeltmennesker og fellesskap gir en overordnet strategisk ramme for arbeidet i Norge. Gjennom ulike tiltak, arrangement og nettverk ønsker vi å engasjere både enkeltmennesker og fellesskap for misjon. Vi ønsker å være en bevegelse på vegne av Kristen-Norge, som kristenfolket identifiserer seg med og vil la seg engasjere i.

Enkelte av våre tiltak/aktiviteter/arrangement er derfor rettet mer mot enkeltmennesker enn fellesskap, mens andre har fellesskap som hovedmålgruppe. Enkelte arrangement/tiltak har begge som målgruppe. Dette gjelder bl.a. tiltak/arrangement som:

Tiltak/arrangement	Enkeltmennesker	Fellesskap
Medvandrere/medlemmer	X	
Først-seminar	X	X
Sommerkonferansen	X	
Weekend	X	
Først	X	
Misjonsavtaler		X
Undervisningsavtaler/ First: Israel		X
Nyhetsmail	X	
Utsendelser	X	
Offersøknader		X
Skoleprosjekter		X
Møtevirksomhet	X	X
Tabita	X	
«Evangeliet tilbake til jødene»	X	X

I tillegg til den oversikten som er vist ovenfor, kan det være nyttig å dele inn aktiviteter også på en annen måte. I organisasjonsstrategien er det et mål «å vinne nytt land». Det betyr å gjøre DNI mer kjent i Norge, og legge til rette for at flere nye kan engasjere seg. Dermed kan også aktivitetene deles inn i «bevare og følge opp engasjement» og «vinne nytt engasjement».

Tiltak/arrangement	Bevare og følge opp engasjement	Vinne nytt engasjement
Weekend	X	
Sommerkonferansen	X	X
Nyhetsmail	X	
Først	X	X
Medlemsportal	X	
Reiser til Israel	X	X
Facebook og DNI-TV	X	X
Først-seminar	X	X
First: Israel		X
Undervisningspakke – kompetansesalg	X	X
«Evangeliet tilbake til jødene»	X	X
Menighetsbesøk og møter	x	x

5. Grunnreglene

GRUNNREGLER	GRUNNREGLER
VEDTATT AV LANDSMØTET 2014	VEDTATT AV LANDSMØTET 2020
<i>Reglene erstatter tidligere grunnregler vedtatt med siste endringer på DNIs landsmøte i Stavanger 2010</i>	<i>Reglene erstatter tidligere grunnregler vedtatt med siste endringer på DNIs landsmøte i Grimstad 2014</i>
§1 Formål	§1 Formål
Den Norske Israelsmisjon, som arbeider på Guds Ords og den lutherske bekjennelses grunn, har til formål å vekke til ansvar for jødene, forkynne evangeliet for dem og vise dem kristen kjærlighet.	Den Norske Israelsmisjon, som arbeider på Guds Ords og den lutherske bekjennelses grunn, har til formål å vekke til ansvar for jødene, forkynne evangeliet for dem og vise dem kristen kjærlighet.
§2 Medlemskap	§2 Medlemskap
Medlem av Den Norske Israelsmisjon er den som deler organisasjonens grunnsyn, støtter formålet slik dette er uttrykt i § 1, og er registrert som medlem.	Medlem av Den Norske Israelsmisjon, er den som deler organisasjonens grunnsyn, støtter formålet slik dette er uttrykt i § 1, og er registrert som medlem.
§3 Landsmøte	§3 Landsmøte
3.1 Landsmøtet er organisasjonens høyeste myndighet og holdes ordinært én gang hvert annet år.	3.1 Landsmøtet er organisasjonens høyeste myndighet og holdes ordinært hvert år.
Ekstraordinært landsmøte kan innkalles dersom et flertall av landsstyrets medlemmer krever det, eller dersom et flertall av kretsene krever det.	Ekstraordinært landsmøte kan innkalles dersom et flertall av landsstyrets medlemmer eller protokollkomitéen krever det.
Alle registrerte medlemmer som er påmeldt og deltar i møtet har stemmerett.	Alle registrerte medlemmer som er påmeldt og deltar i møtet har tale- og stemmerett.
I tillegg kan LS tildele stemmerett til en representant fra hver organisasjon som yter bidrag til misjonen.	Menigheter, forsamlinger, organisasjoner og institusjoner med samarbeidsavtale (minimum 2 år) som innebærer økonomiske bidrag, innvilges tale- og stemmerett for inntil 2 delegater.
3.2 Landsmøtet har avgjørelsesmyndighet i alle saker som forelegges det av landsstyret, eller er anmeldt landsstyret på forhånd som	3.2 Landsmøtet har avgjørelsesmyndighet i alle saker som forelegges det av landsstyret, eller er anmeldt landsstyret på forhånd som

sak til avgjørelse av landsmøtet. Alle saker fremlegges med landsstyrets innstilling

3.3 Landsmøtet behandler og fatter vedtak om

- a) landsstyrets beretning for perioden
- b) landsstyrets regnskap for perioden
- c) protokollkomiteens innstilling

Landsmøtet skal drøfte landsstyrets strategi- og langtidsplan.

3.4 Landsmøtet skal velge

- a) ordstyrere, sekretær og to personer til å undertegne protokollen
- b) landsstyrets leder, i særskilt valg, for en periode på to år med adgang til gjenvalg fem ganger
- c) landsstyre bestående av fem medlemmer for en periode på fire år, med adgang til gjenvalg to ganger, samt tre varamedlemmer for en periode på to år.
- d) protokollkomité på tre medlemmer og ett varamedlem for den følgende beretningsperiode
- e) revisor
- f) nominasjonskomité på fem medlemmer og to varamedlemmer

Nominasjonskomiteen har til oppgave å nominere det dobbelte antall kandidater til de valg som er nevnt i pkt. b) til d). Ved nominasjonen til landsstyret skal det tas hensyn til geografisk og aldersmessig spredning, kjønnsfordeling og kompetanse.

Alle valg under b), c), d) og f) skal skje skriftlig.

Ansatte kan ikke velges til vervene b) til f).

3.5 Protokollkomiteen har til oppgave å kontrollere at landsstyrets vedtak og økonomiske disposisjoner er i samsvar med grunnreglene. Den legger frem sin innstilling til landsmøtet

sak til avgjørelse av landsmøtet. Alle saker fremlegges med landsstyrets innstilling

3.3 Landsmøtet behandler og fatter vedtak om

- a) landsstyrets beretning for perioden
- b) landsstyrets regnskap for perioden
- c) protokollkomiteens innstilling

Landsmøtet skal drøfte landsstyrets strategi- og langtidsplan.

3.4 Landsmøtet skal velge

- a) ordstyrere, sekretær og to personer til å undertegne protokollen
- b) landsstyrets leder, i særskilt valg, for en periode på to år med adgang til gjenvalg fem ganger
- c) landsstyre bestående av fem medlemmer for en periode på fire år, med adgang til gjenvalg to ganger, samt tre varamedlemmer for en periode på to år.
- d) protokollkomité på tre medlemmer og ett varamedlem
- e) revisor
- f) nominasjonskomité på fem medlemmer og to varamedlemmer

Det holdes normalt valg hvert annet år

Nominasjonskomiteen har til oppgave å nominere det dobbelte antall kandidater til de valg som er nevnt i pkt. b) til d). Ved nominasjonen til landsstyret skal det tas hensyn til geografisk og aldersmessig spredning, kjønnsfordeling og kompetanse.

Alle valg under b), c), d) og f) skal skje skriftlig.

Ansatte kan ikke velges til vervene b) til f).

3.5 Protokollkomiteen har til oppgave å kontrollere at landsstyrets vedtak og økonomiske disposisjoner er i samsvar med Den Norske Israelmisjons regelverk og landsmøtets

3.6 Tid og sted for landsmøtet fastsettes av landsstyret. Innkallingen finner sted gjennom kunngjøring i Misjonsblad for Israel senest tre måneder før møtet finner sted. Saker som skal fremmes for landsmøtet må være innsendt til landsstyret senest to måneder før møtet holdes. Forslag om endring i grunnreglene må være innsendt senest fem måneder før møtet holdes og skal varsles i innkallingen

3.7 Alle beslutninger, unntatt grunnregelendringer, gjøres med alminnelig flertall.

Grunnregelendringer krever to tredels flertall av avgitte stemmer, jfr. § 8. I tilfelle stemmelikhet er ordstyrerens stemmegivning avgjørende, men ved personvalg avgjøres valget ved loddtrekning.

§4 Landsstyre

4.1 Til å styre organisasjonens virksomhet i samsvar med formålsparagrafen velger landsmøtet et landsstyre som består av leder og fem medlemmer. I tillegg oppnevner de ansatte ett medlem til landsstyret. Generalsekretæren møter i landsstyret uten stemmerett.

Landsstyret velger i sin midte nestleder.

4.2 Landsstyret har avgjørelsesmyndighet i alle saker som ikke er tillagt landsmøtet. Det påligger styret å behandle og avgjøre alle fellesanliggender, herunder

- a) fastsette mål og budsjett og vedta retningslinjer for arbeidet i utlandet
- b) fastsette mål og budsjett og vedta retningslinjer for arbeidet i Norge.

vedtak. Den legger frem sin innstilling til landsmøtet

3.6 Tid og sted for landsmøtet fastsettes av landsstyret. Innkallingen kunngjøres gjennom Den Norske Israelsmisjons informasjonskanaler senest tre måneder før møtet finner sted. Saker som skal fremmes for landsmøtet må være innsendt til landsstyret senest to måneder før møtet holdes. Forslag om endring i grunnreglene må være innsendt senest fem måneder før møtet holdes og skal varsles i innkallingen

3.7 Alle beslutninger, unntatt grunnregelendringer, gjøres med alminnelig flertall.

Grunnregelendringer krever to tredels flertall av avgitte stemmer, jfr. § 8. I tilfelle stemmelikhet er ordstyrerens stemmegivning avgjørende, men ved personvalg avgjøres valget ved loddtrekning.

§4 Landsstyre

4.1 Til å styre organisasjonens virksomhet i samsvar med formålsparagrafen velger landsmøtet et landsstyre som består av leder og fem medlemmer. I tillegg oppnevner de ansatte ett medlem til landsstyret. Generalsekretæren møter i landsstyret uten stemmerett.

Landsstyret velger i sin midte nestleder.

4.2 Landsstyret har avgjørelsesmyndighet i alle saker som ikke er tillagt landsmøtet. Det påligger styret å behandle og avgjøre alle fellesanliggender, herunder

- a) fastsette mål og budsjett og vedta retningslinjer for arbeidet i utlandet
- b) fastsette mål og budsjett og vedta retningslinjer for arbeidet i Norge.
- c) ansette arbeidere hjemme og ute, og ivareta arbeidsgiveransvaret for disse

- c) vedta kretsenes antall, utstrekning, navn og styringsstruktur i samråd med kretsmøtet
- d) ansette arbeidere hjemme og ute, og ivareta arbeidsgiveransvaret for disse
- e) innkalle til landsmøte og forberede dette, jfr. § 3.6.
- f) avlegge regnskap
- g) avgi beretning om virksomheten for landsmøtet
- h) fastsette medlemskapsordninger og kontingent
- i) innkalle til rådsmøte de år det ikke er landsmøte etter retningslinjer fastsatt av landsstyret

4.3 For at landsstyret skal være beslutningsdyktig må minst halvparten av dets medlemmer være til stede. I tilfelle stemmelikhet er lederens stemmegivning avgjørende, men ved personvalg avgjøres valget ved loddtrekning.

4.4 Ekstraordinært landsstyremøte kan innkalles når leder og generalsekretær krever det, eller når et flertall av landsstyrets faste medlemmer krever det.

4.5 I krisesituasjoner, når det ikke er mulig å innkalle landsstyret, har leder og generalsekretær i fellesskap fullmakt til å opptre med samme myndighet som landsstyret er tillagt i 4.2. Landsstyret skal godkjenne deres disposisjoner så snart som mulig i samlet møte.

§5 Kretser

For å virkeliggjøre organisasjonens visjon og formål organiserer Den Norske Israelmisjon sitt arbeid i Norge gjennom kretser.

5.1 Kretsmøte

Kretsmøte holdes én gang hvert år og skal inspirere til fornyet engasjement for Den Norske Israelmisjons formål.

- d) innkalle til landsmøte og forberede dette, jfr. § 3.6.
- e) avlegge regnskap
- f) avgi beretning om virksomheten for landsmøtet
- g) fastsette medlemskapsordninger og kontingent
- h) fastsette retningslinjer og mandat for styringsgrupper i organisasjonen

4.3 For at landsstyret skal være beslutningsdyktig må minst halvparten av dets medlemmer være til stede. I tilfelle stemmelikhet er lederens stemmegivning avgjørende, men ved personvalg avgjøres valget ved loddtrekning.

4.4 Ekstraordinært landsstyremøte kan innkalles når leder og generalsekretær krever det, eller når et flertall av landsstyrets faste medlemmer krever det.

4.5 I krisesituasjoner, når det ikke er mulig å innkalle landsstyret, har leder og generalsekretær i fellesskap fullmakt til å opptre med samme myndighet som landsstyret er tillagt i 4.2. Landsstyret skal godkjenne deres disposisjoner så snart som mulig i samlet møte.

§5 Organisering

For å virkeliggjøre organisasjonens visjon og formål organiserer Den Norske Israelmisjon sitt arbeid i Norge gjennom

- a) personlig medlemskap og givertjeneste
- b) regionale og lokale foreninger, ressursgrupper, styre og utvalg
- c) samarbeidsavtaler med kirkesamfunn, organisasjoner, institusjoner,

Alle registrerte medlemmer som er påmeldt og deltar i møtet har stemmerett. Kretsmøtet kan også innvilge stemmerett til andre som deltar i møtet.

Kretsmøtet skal

- a) velge kretsleder og kretsstyre/styringsgruppe etter retningslinjer fastsatt av landsstyret
- b) velge utsendinger til rådsmøtet
- c) behandle de saker som kretsstyret/styringsgruppen legger fram for det.

Ansatte kan ikke velges til kretsstyret. Kretsmøtet fastsetter selv sin forretningsorden.

Der forholdene tilsier det, kan landsstyret gjøre unntak fra bestemmelsene i § 5.1.

5.2. Kretsstyre/styringsgruppe
Kretsstyret/styringsgruppen skal søke å virkeliggjøre organisasjonens mål i samsvar med organisasjonens visjon, målsettinger og strategi, og landsstyrets vedtak.

§6 Økonomisk forvaltning

6.1 Samtlige foreningers og kretsers eiendeler og midler tilhører Den Norske Israelmisjon. Kjøp, salg og/eller pantsettelse av fast eiendom eller større pengetransaksjoner, må ikke finne sted uten landsstyrets godkjenning. De innkomne midler forvaltes etter nærmere retningslinjer, gitt av landsstyret, eller i henhold til avtale med landsstyret.

6.2 Landsstyrets leder og generalsekretær forplikter i fellesskap organisasjonen med sin underskrift. Landsstyret kan delegere denne fullmakt etter nærmere regler.

6.3 Organisasjonens regnskap skal revideres av statsautorisert revisor valgt av landsmøtet.

- menigheter/forsamlinger og andre grupper
- d) stab og tillitsvalgte
- e) egen møtevirksomhet med forkynning, undervisning og informasjon

§6 Økonomisk forvaltning

6.1 Kjøp, salg og/eller pantsettelse av fast eiendom eller større pengetransaksjoner, må ikke finne sted uten landsstyrets godkjenning. De innkomne midler forvaltes etter nærmere retningslinjer, gitt av landsstyret.

6.2 Landsstyrets leder og generalsekretær forplikter i fellesskap organisasjonen med sin underskrift. Landsstyret kan delegere denne fullmakt etter nærmere regler.

6.3 Organisasjonens regnskap skal revideres av statsautorisert revisor valgt av landsmøtet.

<p>§7 Personell</p> <p>7.1 Ansatte medarbeidere i Den Norske Israelsmisjon skal leve og lære i samsvar med Guds ord og i lojalitet mot organisasjonens formål og verdier.</p> <p>7.2 Samtlige ansatte i Norge og utsendinger fra Den Norske Israelsmisjon til andre land har landsstyret ved generalsekretær som arbeidsgiver. Ansettelsesforhold og personalansvar for utsendinger som er stilt til disposisjon for underliggende styrer eller selvstendige institusjoner/menigheter, reguleres gjennom samarbeidsavtaler.</p> <p>7.3 Landsstyret organiserer et hovedkontor og bemanner dette i samsvar med sin målsetting. Generalsekretæren er hovedkontorets øverste leder og er ansvarlig overfor landsstyret.</p> <p>7.4 Landsstyret kaller og ansetter misjonærer og utsendinger og organiserer deres tjeneste etter nærmere retningslinjer.</p> <p>§8 Endring av grunnreglene</p> <p>Grunnreglene fastsettes av landsmøtet og kan bare endres av dette med to tredels flertall av de avgitte stemmer. Endringsforslag må være fremmet i samsvar med fremgangsmåten angitt i § 3.6.</p> <p>Grunnreglene skal alltid være i overensstemmelse med § 1, som ikke kan forandres.</p>	<p>§7 Personell</p> <p>7.1 Stab og tillitsvalgte i Den Norske Israelsmisjon skal leve og lære i samsvar med Guds ord og i lojalitet mot organisasjonens formål og verdier.</p> <p>7.2 Samtlige ansatte i Norge og utsendinger fra Den Norske Israelsmisjon til andre land har landsstyret ved generalsekretær som arbeidsgiver.</p> <p>Ansettelsesforhold og personalansvar for utsendinger som er stilt til disposisjon for underliggende styrer eller selvstendige institusjoner/menigheter, reguleres gjennom samarbeidsavtaler.</p> <p>7.4. Lønnede og ulønnede medarbeidere med særskilt avtale utgjør Den Norske Israelsmisjons stab</p> <p>§8 Endring av grunnreglene</p> <p>Grunnreglene fastsettes av landsmøtet og kan bare endres av dette med to tredels flertall av de avgitte stemmer. Endringsforslag må være fremmet i samsvar med fremgangsmåten angitt i § 3.6.</p> <p>Grunnreglene skal alltid være i overensstemmelse med § 1, som ikke kan forandres.</p>

6. Forslag til vedtak

Landsmøtet vedtar forslagene til endring av Den Norske Israelsmisjons grunnregler, slik Landsstyret har fremlagt dem. Reglene erstatter tidligere grunnregler vedtatt med siste endringer på DNIs landsmøte i Grimstad 2014.